



Inleiding

De World Scout Moot (WSM of Moot) is sinds 1931 een iedere vier jaar terugkerend kamp voor roverscouts in de leeftijdscategorie 18-26 jaar oud. De Moot is een van de officiële evenementen van de World Organisation of the Scout Movement (WOSM). Zij hebben het kamp opengesteld voor alle leden van nationale scouting organisaties die aangesloten zijn bij de WOSM of de World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS). Van 18 t/m 28 juli 2022 zal de WSM plaatsvinden in Ierland voor deelnemers. Van het International Service Team (IST) wordt verwacht dat zij enkele dagen voor en na de deelnemers aanwezig zijn om te helpen met de opbouw en afbraak van het kampterrein. Zij zullen op 16 juli 2022 arriveren en op 30 juli 2022 vertrekken.

Het Nederlands Contingent zal bestaan uit deelnemers en IST'ers en wordt geleid door het Organisatie Team (OT). Je kunt jezelf opgeven als lid van het International Service Team (IST) als je lid bent van Scouting Nederland en aan het begin van de WSM 2022 tenminste de leeftijd van 27 jaar hebt. Dit betekent dat je moet zijn geboren op of voor 18 juli 1995.

1. Algemene voorwaarden

1. Vereniging Scouting Nederland is voor de WSM de organiserende partij en wederpartij voor de deelnemers en medewerkers.
2. De WSM wordt gehouden in Ierland van 18 t/m 28 juli. Voor IST is aanwezigheid van 16 t/m 30 juli 2022 verwacht.
3. Deelname geschiedt geheel op eigen risico.
4. De boekingsvoorwaarden van de WSM en de Ierse wet zijn onlosmakelijk verbonden aan deze medewerkersvoorwaarden. Bij het akkoord gaan met de voorwaarden gaat de medewerkers hier automatisch mee akkoord. Vanzelfsprekend wordt van alle medewerkers verwacht dat zij zich aan deze huisregels houden. Het organisatieteam behoudt zich het recht voor om bij overtreding van deze regels over te gaan tot uitsluiting van verdere deelname aan het evenement.
5. De medewerker geeft naar behoren invulling aan de taken en verantwoordelijkheden die staan verwoord in de betreffende functieomschrijving. Het stafid neemt actief deel aan activiteiten. Als door omstandigheden dit niet mogelijk is, dan neemt het stafid zelf het initiatief om dit met zijn/haar team op te lossen. Als meerdere keren wordt afgezien van deelname aan de activiteiten of invulling van staftaken en -verantwoordelijkheden, dan zal dit door de organisatie met het stafid worden besproken. Dit kan leiden tot uitsluiting van deelname aan de WSM.
6. Het is verplicht dat alle medewerkers lid zijn of worden van Scouting Nederland. Vrijwilligers die graag mee willen werken aan de WSM, maar geen lid zijn van Scouting Nederland, worden vanaf het moment dat zij zijn aangesteld als medewerker, tevens ingeschreven als lid van Scouting Nederland.
7. Aan het lidmaatschap van Scouting Nederland zijn de reguliere lidmaatschapskosten verbonden, die ten laste komen van de medewerker. Meer informatie over het lidmaatschap bij Scouting Nederland is te vinden op de website www.scouting.nl.
8. De medewerker is landelijk vrijwilliger van Scouting Nederland of wordt als zodanig ingeschreven. Hiervoor gelden de Voorwaarden en Voorzieningen Landelijke Vrijwilligers van Scouting Nederland. Deze zijn te vinden op www.scouting.nl. Onder andere dient de medewerker ruim voor aanvang en dus eerste gelegenheid van de werkzaamheden, in het bezit te zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

9. De lidmaatschapsverplichting is niet van toepassing op externe medewerkers die uit naam van een leverancier of sponsor, ingezet door hun organisatie, medewerking verlenen aan het evenement. Zij betalen soms een medewerkersbijdrage maar hoeven ter beoordeling van de organisatie van het evenement geen VOG te overleggen.

2. Verklaring Omtrent het Gedrag

1. Als er nog geen juiste VOG van de medewerker aanwezig is, wordt de medewerker tijdelijk benoemd onder de voorwaarde dat voor aanvang van het evenement of de werkzaamheden een geldige VOG in ScoutsOnline (SOL) is geregistreerd. Is er niet tijdig een VOG geregistreerd dan geldt het volgende:
 - a. Iemand die nog geen lid is, kan geen lid worden en zal geweigerd worden als medewerker
 - b. Is de medewerker al lid van Scouting Nederland dan zal niet tot benoeming worden overgegaan. Indien de medewerker al andere landelijke functies heeft, kan voor deze functie(s) tot functie-ontheffing worden overgegaan.
2. Wanneer geen geldige VOG overlegd kan worden, krijgt medewerker geen toegang tot het evenement of daaraan verwante activiteiten. De ex-medewerker heeft dan geen recht op teruggave van een eventueel betaalde medewerkersbijdrage.
3. Informatie over de VOG is te vinden op de website van Scouting Nederland, www.scouting.nl – Ondersteuning – Regelgeving – Verklaring Omtrent het Gedrag
4. Een eenmaal gestarte VOG-aanvraag is onomkeerbaar en dient opgevolgd te worden.

3. Aanmelding en inschrijving

1. Aanmelding op een vacature is mogelijk vanaf 18 februari 2021.
2. Aanmelding vindt plaats individuele basis.
3. De uiterste aanmelddatum is 1 september 2021.
4. Na aanmelding vindt een eventuele selectie plaats door het Organisatieteam van het Nederlandse contingent naar de WSM.
5. Indien de medewerker wordt geselecteerd wordt deze voorlopig benoemd en moet deze zich inschrijven via de verstrekte link vóór 21 september 2021. Er zal een week voor de deadline een herinnering worden verstuurd. Mocht de medewerker zich vergeten in te schrijven voor 21 september, dan vervalt automatisch zijn aanmelding.
6. Indien de medewerker niet over de juiste VOG beschikt, wordt eenmalig kosteloos een VOG aanvraagprocedure gestart. De medewerker ontvangt eerst een e-mail vanuit Scouting Nederland, gevolgd door een mail van Dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. Hierin wordt gevraagd of de medewerker de klaargezette aanvraag wil accorderen. Deze mail is 30 dagen geldig. Na ontvangst van de VOG dient deze originele papieren VOG per post naar Scouting Nederland gestuurd te worden.
7. Pas na ontvangst van de originele papieren VOG door Scouting Nederland kan de benoeming definitief worden gemaakt.
8. Per omgaande wordt een e-mail verzonden met een bevestiging van de inschrijving met een registratienummer. Indien de medewerker deze mail niet ontvangt, dient hij of zij contact op te nemen met de organisatie.
9. Minderjarige medewerkers dienen het inschrijfformulier te laten ondertekenen door hun wettelijke vertegenwoordigers.
10. Wijzigingen in de informatie op het inschrijfformulier en het gezondheidsformulier dienen direct te worden doorgegeven aan het Organisatieteam van het Nederlandse contingent via info@wsm.scouting.nl.
11. Het maximum aantal IST is afhankelijk van het aantal deelnemers.

4. Medewerkersbijdrage & betaling

De totale medewerkersbijdrage bestaat uit twee delen, zijnde:

A:	Begeleiding vanuit Scouting Nederland, bestaande uit: <ul style="list-style-type: none">• Voorbereiding op de WSM, te weten twee voorbereidende weekenden inclusief accommodatie, programma en verzorging. Vervoer en drank, entreegelden, souvenirs zijn niet inbegrepen.• Informatie gedurende het gehele traject• Een kledingpakket• Een afrondende bijeenkomst	€ 250
B:	Deelname aan de WSM van 16 juli 2022 t/m 30 juli 2022 inclusief accommodatie, programma en verzorging.	€ 800
	Totale kosten per medewerker	€ 1.050

In de medewerkersbijdrage is het vervoer van en naar de kamplocatie in Ierland niet opgenomen. De medewerker dienen deze zelf, naar eigen inzicht en voor eigen rekening en risico te organiseren.

1. Het is mogelijk dat tijdens de voorbereiding onvoorziene mee- of tegenvallers ontstaan. Als deze onvoorziene omstandigheden zich voordoen, kan de medewerkersbijdrage met maximaal 10% naar boven of naar beneden bijgesteld worden. Er zal pas een bijstelling worden gedaan als het voor- of nadeel minimaal € 50,- is.
2. De medewerkersbijdrage wordt uiterlijk 1 oktober 2021 definitief vastgesteld.
3. Betaling van de medewerkersbijdrage wordt gedaan via IDeal.
4. Bij inschrijving dient direct het inschrijfgeld á €300,- voldaan te worden.
5. Voor de betaling van de medewerkersbijdragen worden de volgende termijnen gehanteerd:

1ste termijn	€300,-	Bij inschrijving
2de termijn	€350,-	10 oktober 2021
3de termijn	€400,-	10 februari 2022

6. Als een termijn niet tijdig betaald wordt, volgt eerst een herinnering. Als binnen de in de herinnering genoemde betaaltermijn het bedrag ook niet ontvangen is, volgt uitsluiting van deelname. In dat geval zal de overeenkomst door Scouting Nederland worden beëindigd en zal Scouting Nederland reeds betaalde bedragen terugbetalen, met inachtneming van de annuleringsregels in artikel 6.
7. Mocht een medewerker geen gebruik willen of kunnen maken van een deel van de aangeboden activiteiten of faciliteiten, zonder dat er sprake is van annulering of uitsluiting van de deelname, dan blijft de gehele medewerkersbijdrage verschuldigd.
8. De medewerker ontvangt geen factuur per post, deze is te downloaden vanuit Scouts Online.

5. Verzekeringen en aansprakelijkheid

1. Er zijn via Scouting Nederland collectieve verzekeringen afgesloten voor ongevallen en aansprakelijkheid. Pas wanneer de verzekering van de medewerker de kosten van de schade niet vergoedt, treedt de collectieve verzekering in werking. De collectieve ongevallenverzekering vergoedt geen inkomensderving ten gevolge van een ongeval. De collectieve aansprakelijkheidsverzekering sluit aansprakelijkheidskwesties tussen leden van Scouting Nederland uit.

2. Scouting Nederland noch de WSM-organisatie is aansprakelijk voor verlies, diefstal of beschadiging aan goederen van medewerkers tijdens de WSM of gedurende de reis van en naar het evenement. De medewerker kan in geval van roekeloos of ondeskundig gedrag, aansprakelijk worden gesteld voor de schade die is ontstaan.
3. Medewerkers kunnen eventueel voor de duur van de WSM een reis- en bagageverzekering afsluiten via www.scouting.nl – Ondersteuning – Verzekeringen.
4. In de medewerkersbijdrage is geen ziektekosten-, reis-, bagage- en annuleringsverzekering opgenomen.

6. Annulering

1. Tot en met 15 oktober 2021 kan de deelname kosteloos door de medewerker worden geannuleerd.
2. Wordt de deelname na 15 oktober 2021 met opgave van redenen door de medewerker geannuleerd, dan wordt de medewerkersbijdrage terugbetaald, met uitzondering van de kosten die Scouting Nederland al heeft gemaakt en niet meer kan terugvorderen.
3. Indien een hogere medewerkersbijdrage zoals omschreven in artikel 4.2 voor de medewerker aanleiding is om niet deel te nemen, kan deze de deelname annuleren. Dit dient uiterlijk twee weken na de bekendmaking van de definitieve medewerkersbijdrage schriftelijke te worden gemeld. In dat geval zal de reeds betaalde medewerkersbijdrage – na aftrek van eventueel reeds geleverde prestaties – aan de medewerker te worden terugbetaald.
4. Bij annulering binnen vier weken voor aanvang van de WSM, beslist de projectleiding of en in hoeverre de medewerkersbijdrage wordt terugbetaald.
5. De annulering moet altijd schriftelijk per e-mail worden gemeld bij het OT via info@wsm.scouting.nl. De annulering is pas definitief bij ontvangst door de organisatie. De ontvangst wordt binnen uiterlijk 10 dagen schriftelijk bevestigd.
6. Als op basis van een besluit van de organisatie de deelname voor aanvang van het evenement geannuleerd wordt, dan wordt de medewerkersbijdrage terugbetaald, met uitzondering van reeds geleverde prestaties.
7. Als het evenement door een buiten de invloed van Scouting Nederland gelegen oorzaak (overmacht) wordt afgelast, moet worden verplaatst of niet door kan gaan volgens plan, kan Scouting Nederland besluiten (verdere) deelname te annuleren. Indien in een dergelijk geval de overeenkomst wordt beëindigd, zullen reeds betaalde medewerkersgelden worden terugbetaald, met uitzondering van de kosten voor reeds geleverde prestaties die niet ongedaan gemaakt kunnen worden.

7. Gezondheid

1. Voeding bestaat uit een normaal voedingspakket met eventueel eenvoudige dieetaanpassingen. Eventuele extra kosten die gemaakt dienen te worden voor een bijzonder dieet, komen, na overleg, voor rekening van de (wettelijk vertegenwoordiger van de) medewerker.
2. Zijn de gezondheid van de medewerker (lichamelijk en/of geestelijk), het gebruik van medicijnen of een speciaal dieet zodanig, dat de organisatie vraagtekens heeft bij deelname aan de WSM, dan legt de organisatie de beoordeling of een medewerker kan deelnemen voor aan een arts of team gezondheid. Het oordeel van deze is bindend.
3. Door met deze medewerkersvoorwaarden akkoord te gaan geeft de (wettelijk vertegenwoordiger van) de medewerker toestemming voor spoedeisende hulp.

8. Communicatie en privacy

1. De organisatie zal mogelijk gebruik maken van sponsors. Het is noodzakelijk dat conflicten worden voorkomen door alle sponsoractiviteiten te coördineren via de organisatie.
2. In verband met ontwerp- en eigendomsrechten mogen alle producten, activiteiten en programma's die ten dienste van het Nederlandse contingent worden ontwikkeld niet zonder

voorafgaande toestemming van het OT worden gebruikt. Zowel regels voor sponsoring als regels voor gebruik van logo's en huisstijl zijn bindend voor alle deelnemers

3. De in het formulier gevraagde gegevens worden uitsluitend gebruikt ten behoeve van de WSM. De gegevens worden niet verstrekt aan derden en na afronding van het evenement vernietigd. De gegevens zijn slechts toegankelijk voor de personen die dit voor de uitoefening van hun functie in de organisatie nodig hebben.
4. Voor communicatie wordt onder andere e-mail gebruikt om de medewerkers van informatie te voorzien over de WSM. De medewerker gaat akkoord met het ontvangen van berichten op zijn/haar e-mailadres en is verantwoordelijk voor het opnemen van zijn juiste e-mailadres in Scouts Online.
5. Elke medewerker houdt zichzelf zo goed mogelijk op de hoogte van alle informatie van het OT over de WSM die via nieuwsbrieven, website, mobiele kanalen etc. wordt verspreid.
6. Door in te schrijven verleent de medewerker toestemming aan Scouting Nederland en de organisatie van de WSM om beeldmateriaal dat tijdens de WSM en de voorbereidende activiteiten gemaakt wordt vrij te gebruiken voor publicitaire doeleinden. Voor beeldmateriaal dat de medewerker verstrekt aan Scouting Nederland en de organisatie verleent medewerker toestemming dit vrij te gebruiken voor publicitaire doeleinden. Indien de deelnemer tegen bepaald gebruik bezwaar wil maken, kan dit kenbaar gemaakt worden door een bericht te sturen aan info@wsm.scouting.nl onder vermelding van naam en deelnemersnummer.
7. Scouting Nederland en de organisatie kunnen bij bepaalde gelegenheden het maken van beeldmateriaal door de medewerker (foto/video) weigeren/ verbieden.

9. Overige voorwaarden

1. Van de medewerker wordt verwacht dat hij/zij zich naar behoren gedraagt en zich houdt aan de huisregels van de WSM (<https://www.worldscoutmoot.ie/resources/>) evenals de gedragscode en regels die gelden binnen Scouting Nederland. De organisatie behoudt zich het recht voor om medewerkers die zich niet naar behoren gedragen uit te sluiten van (verdere) deelname aan de WSM. Al betaalde gelden worden in dit geval niet terugbetaald. Mocht uitsluiting door het organisatie team of door de organisatie van de Moot 2021 plaatsvinden in Ierland, dan zijn de extra kosten die daaraan zijn verbonden, bijvoorbeeld een eerdere retourreis, voor rekening van de medewerker.
2. Mocht uitsluiting door de organisatie plaatsvinden op locatie, dan zijn de extra kosten die daaraan zijn verbonden, bijvoorbeeld een eerdere retourreis, voor rekening van (de wettelijk vertegenwoordiger van) de deelnemer.
3. De Vereniging Scouting Nederland is een non-profit organisatie die uitsluitend en incidenteel reizen organiseert voor haar leden als onderdeel van de doelstellingen van de vereniging. Titel 7A van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (Pakketreisovereenkomst en Gekoppeld reisarrangement) is daarom niet van toepassing op een overeenkomst van deelname die door de vereniging met de (wettelijk vertegenwoordiger van) medewerker wordt afgesloten.
4. In alle gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien, beslist de organisatie.
5. Eventuele klachten over de procedure of het evenement kunnen gericht worden aan info@wsm.scouting.nl. In eerste instantie zal het OT de klacht behandelen. Hiertegen kan bezwaar worden ingediend bij de geschillencommissie of commissie van Beroep van Scouting Nederland via Team Juridische Zaken (juridischezaken@scouting.nl).
6. Scouting Nederland is slechts aansprakelijk voor schade, zoals verlies, diefstal of beschadiging aan goederen van de medewerker wanneer dit aantoonbaar te wijten is aan opzet of grove nalatigheid van de organisatie en/of Scouting Nederland.
 - Het aanvaarden van aansprakelijkheid wordt beperkt tot de waarde van de overeenkomst van deelname en bedraagt nooit meer dan het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekeraar van Scouting Nederland in het desbetreffende geval uitkeert, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico van Scouting Nederland dat volgens de polisvoorwaarden niet ten laste van de verzekeraar komt.

- Voor financieel onvermogen van een in de overeenkomst betrokken dienstverlener is Scouting Nederland niet aansprakelijk.
 - Scouting Nederland aanvaard geen aansprakelijkheid voor schade welke gedekt is via een ziektekosten/ongevallen-, reis- en/of annuleringsverzekering van de medewerker.
 - Scouting Nederland is nooit aansprakelijk voor vergoeding van indirecte of gevolgschade (waaronder maar niet uitsluitend wordt begrepen gevolgschade, gederfde winst, inkomstenderving, gemiste besparingen, en schade door bedrijfsstagnatie), dan wel voor schade die de medewerker lijdt in het kader van de uitoefening van zijn beroep of bedrijf.
7. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
 8. De WSM is een alcohol- en drugsvrij kamp. Bij overtreding van deze regels zal repercussie plaatsvinden en kan tot uitsluiting van deelname overgegaan worden. Gedurende alle activiteiten van het Nederlands contingent zijn gebruik en bezit van drugs niet toegestaan. Gebruik en het in bezit hebben van alcohol is tijdens het gehele evenement enkel toegestaan op de door de organisatie aangegeven momenten. Roken mag alleen op de daarvoor aangegeven plaatsen.
 9. Elke medewerker is verplicht de door het Nederlands contingent vastgestelde kleding te dragen tijdens de officiële gelegenheden. De exacte richtlijnen voor kleding en badges volgen voor aanvang van de Moot 2021. Deze richtlijnen zijn bindend.