

Inleiding

De World Scout Moot is een internationaal evenement voor Roverscouts en jonge Scouting leiders uit de hele wereld. Dit 10-daagse terugkerende evenement wordt in 2025 georganiseerd in Portugal. Het thema gaat over engagement: Get engaged, Engage others en Engage with others. We starten in Lissabon en eindigen in Porto.

IST/CMT

Als IST/CMT ben je lid van Scouting Nederland en als je als Nederlandse IST/CMT meegaat naar de Moot 2025 in Portugal, dan ben je automatisch deelnemer in het Nederlandse contingent. Direct aanmelden in Portugal zal dus ook via het Nederlandse contingent lopen. Als medewerker ben je vóór 26 juli 1999 geboren.

Er zijn twee type medewerkers in het Nederlandse contingent: 1) International Service Team (IST) en 2) Contingent Management team (CMT). Beiden worden 'medewerker' genoemd in dit document. Waar in dit document "de Moot 2025" staat wordt waar nodig het Nederlandse Contingent van de Moot 2025 bedoeld, de Moot 2025 in Portugal en de voorbereidende en afsluitende activiteiten.

1. Algemene voorwaarden

1. Vereniging Scouting Nederland is voor de Moot 2025 de organiserende partij en wederpartij voor de medewerkers.
2. De Moot 2025 wordt in 2025 gehouden in Portugal.
3. De openingsceremonie van de Moot 2025 is op 25 juli 2025 en de Moot 2025 eindigt op 3 augustus. Voor medewerkers start de Moot 2025 voor een groot deel van de functies eerder en duurt tot na de afbraak, dus na 3 augustus. De exacte data worden op een later moment bekend gemaakt.
4. Deelname geschiedt geheel op eigen risico.
5. De huisregels van de Moot 2025 zijn onlosmakelijk verbonden aan deze medewerkersvoorwaarden. Bij het akkoord gaan met de voorwaarden gaat de medewerker automatisch akkoord met de huisregels van het evenement. Vanzelfsprekend wordt van alle medewerkers verwacht dat zij zich aan deze huisregels houden. Het organisatieteam behoudt zich het recht voor om bij overtreding van deze regels over te gaan tot uitsluiting van verdere deelname aan het evenement.
6. De medewerker geeft naar behoren invulling aan de taken en verantwoordelijkheden die staan verwoord in de betreffende functieomschrijving. De medewerker neemt actief deel aan activiteiten. Als door omstandigheden dit niet mogelijk is, dan neemt de medewerker zelf het initiatief om dit met zijn/haar team op te lossen. Als meerdere keren wordt afgezien van deelname aan de activiteiten of invulling van stafftaken en -verantwoordelijkheden, dan zal dit door de organisatie met de medewerker worden besproken. Dit kan leiden tot uitsluiting van deelname aan de Moot 2025.
7. De medewerker onderschrijft de "[omgangsregels en gedragscode](#)" van de Vereniging Scouting Nederland.
8. Het is verplicht dat alle medewerkers lid zijn of worden van Scouting Nederland. Vrijwilligers die graag mee willen werken aan de Moot 2025, maar geen lid zijn van Scouting Nederland, worden vanaf het moment dat zij zijn aangesteld (benoemd) als medewerker, tevens ingeschreven als lid van Scouting Nederland.

9. Aan het lidmaatschap van Scouting Nederland zijn de reguliere lidmaatschapskosten verbonden, die ten laste komen van de medewerker. Meer informatie over het lidmaatschap bij Scouting Nederland is te vinden op de website www.scouting.nl.
10. De medewerker is landelijk vrijwilliger van Scouting Nederland of wordt als zodanig ingeschreven. Hiervoor gelden de [Voorwaarden en Voorzieningen Landelijke Vrijwilligers van Scouting Nederland](#). Deze zijn te vinden op www.scouting.nl. Onder andere dient de medewerker ruim voor aanvang en dus eerste gelegenheid van de werkzaamheden, in het bezit te zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), zoals nader omschreven in artikel 3.
11. De huisregels van de Moot 2025 zijn integraal onderdeel van deze voorwaarden. Deze huisregels worden – zodra deze beschikbaar zijn – op de site van de Moot 2025 gepubliceerd.

2. Sociale veiligheid

Indien de organisatie van de Moot 2025 verplicht stelt dat alle vrijwilligers van het evenement een training/workshop over Sociale veiligheid in welke vorm dan ook volgt, zal het niet volgen van een dergelijke training/workshop inhouden dat er geen benoeming zal plaats vinden. De regel is gelijk aan artikel 3, lid 2a

3. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

1. Op het moment dat de vrijwilliger zich aanmeldt voor een vacature is de vrijwilliger in het bezit van de juiste VOG. Is de vrijwilliger daarnaast lid van een groep en of regio dan zorgt de vrijwilliger er zelf voor dat het betreffende niveau (groep en of regio) zorgt dat er op tijd een nieuwe relevante VOG in Scouts online geregistreerd is.
2. Als er nog geen juiste VOG van de medewerker aanwezig is, wordt de medewerker tijdelijk benoemd onder de voorwaarde dat maximaal binnen 3 maanden na de benoeming een geldige VOG in Scouts Online (SOL) is geregistreerd. Is er niet tijdig (uiterlijk 31 dagen voor afgaand aan het evenement) een VOG geregistreerd dan geldt het volgende:
 - a. Iemand die nog geen lid is, kan geen lid worden en zal geweigerd worden als medewerker
 - b. Is de medewerker al lid van Scouting Nederland dan zal niet tot benoeming worden overgegaan. Indien de medewerker al andere landelijke functies heeft, kan voor deze functie(s) tot functie-ontheffing worden overgegaan.
3. Wanneer er geen geldige VOG overlegd kan worden, krijgt medewerker geen toegang tot het evenement of daaraan verwante activiteiten. De ex-medewerker heeft dan geen recht op teruggave van een eventueel betaalde medewerkersbijdrage of andere gemaakte kosten.
4. Informatie over de VOG is te vinden op de website van Scouting Nederland, www.scouting.nl – Ondersteuning – Regelgeving – Verklaring Omtrent het Gedrag
5. Indien de medewerker niet over de juiste VOG beschikt, wordt éénmaal kosteloos een VOG aanvraagprocedure gestart. De medewerker ontvangt hiervoor eerst een mail vanuit Scouting Nederland, gevolgd door een mail van Dienst Justis van het ministerie van Veiligheid en Justitie. Hierin wordt gevraagd of de medewerker de klaargezette aanvraag wil accorderen. Deze mail is 30 dagen geldig. Pas na ontvangst van de VOG dient deze originele papieren VOG per post naar Scouting Nederland kan de benoeming definitief gemaakt worden. Indien de medewerker niet (tijdig) de klaargezette aanvraag afrond, is een eventuele volgende aanvraag voor kosten van de medewerker.
6. Een eenmaal gestarte VOG aanvraag is onomkeerbaar en dient opgevolgd te worden.
7. Een medewerker is er verantwoordelijk voor dat de meest recente en relevant VOG in SOL geregistreerd wordt.
8. Indien de landelijke organisatie van het de MOOT 2025 het verplicht stelt dat alle vrijwilligers van het evenement een training/workshop over sociale veiligheid – in welke vorm dan ook – volgt, zal het niet volgen van een dergelijke workshop/training inhouden dat er geen benoeming zal plaatsvinden, of zal er, als de benoeming reeds heeft plaatsgevonden, tot functie-ontheffing over worden gegaan.

4. Aanmelding en inschrijving

1. Aanmelding op een vacature is mogelijk vanaf 1 juli 2024.
2. Aanmelding vindt plaats individuele basis.
3. Aanmelden kan tot en met 31 augustus 2024.
4. Na aanmelding ontvang je een 'bevestiging van aanmelding' via mail, en vindt er een selectiegesprek plaats met een diensthoofd, teamleider en/of HRM-er van de Moot 2025. Vanuit de Portugese organisatie is het aantal medewerkers vanuit Scouting Nederland beperkt, waardoor het mogelijk is dat we - bij overschrijding hiervan - een aanvullende selectieprocedure moeten hanteren.
5. Indien je geselecteerd wordt als medewerker, krijgt zo snel mogelijk de 'Bevestiging van deelname aan de Moot 2025'. Pas op dat moment is je inschrijving definitief.
6. Na de eventuele selectieprocedure en ontvangst van de VOG wordt de medewerker definitief benoemd. Je krijgt dan de 'Bevestiging van deelname aan de MOOT 2025'.
7. Na benoeming dient de medewerker zich apart in te schrijven via het inschrijvingsformulier, in Scouts Online (SOL), waarbij hij of zij akkoord gaat met deze medewerkersvoorwaarden en het incasseren van de medewerkersbijdrage. De link naar dit formulier krijg je via mail.
8. Per omgaande wordt een e-mail verzonden met een bevestiging van de inschrijving met een registratienummer. Indien de medewerker deze mail niet ontvangt, dient hij of zij contact op te nemen met de organisatie.
9. Naast de algemene inschrijving moet er een gezondheidsformulier worden ingevuld welke actueel wordt gehouden door de de medewerker.
10. Wijzigingen in de informatie op de formulieren dienen direct te worden doorgegeven aan de organisatie via financien@wsm.scouting.nl.
11. Als het maximaal aantal medewerkers in bereikt dan wordt de medewerker op de wachtlijst gezet. Het maximaal aantal medewerkers is mede afhankelijk van het aantal aangemelde jeugdleden.

5. Medewerkersbijdrage & betaling

De totale medewerkersbijdrage bestaat uit twee delen, zijnde:

A:	Begeleiding vanuit Scouting Nederland, bestaande uit: <ul style="list-style-type: none">• Voorbereiding op de Moot 2025, te weten een kennismakingsdag en twee voorbereidende weekenden inclusief accommodatie, programma en verzorging• Informatie gedurende het gehele traject• Een kledingpakket• Een afrondende bijeenkomst/reünie Vervoer in Nederland en van/naar Portugal is <u>niet</u> inbegrepen.	€ 235,-
B:	Deelname aan de Moot 2025 van 25 juli 2025 tot en met 3 augustus 2025 inclusief accommodatie, programma en verzorging.	€780,-
	Totale kosten per medewerker	€ 1015,-

In de medewerkersbijdrage is de reis naar de Moot 2025 in Portugal niet opgenomen. De medewerker dienen deze zelf, naar eigen inzicht en voor eigen rekening en risico te organiseren. De medewerker is zelf vrij en voor eigen kosten om een voorreis en/of nareis te organiseren.

1. Betaling van de medewerkersbijdrage wordt gedaan via SOL (IDeal // betalingsverzoek)
2. Bij inschrijving dient direct 40% van de medewerkersbijdrage te worden voldaan.
3. Bij aanmelding na 15 maart 2025 dient de gehele medewerkersbijdrage direct via IDeal voldaan te worden om de inschrijving compleet te maken. De betaling dient dan binnen twee weken te worden voldaan.
4. Voor de betaling van de medewerkersbijdragen worden de volgende termijnen gehanteerd:

1 ^{ste} termijn / inschrijfgeld:	€406,00	(40%) voor 15 september 2024
2 ^{de} termijn	€304,50	(30%) voor 15 december 2024
3 ^{de} termijn	€304,50	(30%) voor 15 maart 2025

Als een termijn niet tijdig betaald wordt, volgt eerst een herinnering. Als binnen de in de herinnering genoemde betaaltermijn het bedrag ook niet ontvangen is, volgt uitsluiting van deelname. In dat geval zal de overeenkomst door Scouting Nederland worden beëindigd en zal Scouting Nederland reeds betaalde bedragen terugbetalen, met inachtneming van de annuleringsregels in artikel 6.

5. Mocht een medewerker geen gebruik willen of kunnen maken van een deel van de aangeboden activiteiten of faciliteiten, zonder dat er sprake is van annulering of uitsluiting van de deelname, dan blijft de gehele medewerkersbijdrage verschuldigd.
6. De medewerker ontvangt geen factuur per post, deze is te downloaden vanuit Scouts Online.
7. Het is mogelijk dat tijdens de voorbereiding onvoorziene mee- of tegenvallers ontstaan. Als deze onvoorziene omstandigheden zich voordoen, kan de medewerkersbijdrage met maximaal 10% naar boven of naar beneden bijgesteld worden. Er zal pas een bijstelling worden gedaan als het voor- of nadeel minimaal € 50,- is.

6. Verzekeringen en aansprakelijkheid

1. Er zijn via Scouting Nederland collectieve verzekeringen afgesloten voor ongevallen en aansprakelijkheid. Pas wanneer de verzekering van de medewerker de kosten van de schade niet vergoedt, treedt de collectieve verzekering in werking. De collectieve ongevallenverzekering vergoedt geen inkomensderving ten gevolge van een ongeval. De collectieve aansprakelijkheidsverzekering sluit aansprakelijkheidskwesties tussen leden van Scouting Nederland uit.
2. Scouting Nederland noch de Moot 2025 organisatie is aansprakelijk voor verlies, diefstal of beschadiging aan goederen van medewerkers tijdens voorbereiding of tijdens de Moot 2025 of gedurende de reis van en naar het evenement. De medewerker kan in geval van roekeloos of ondeskundig gedrag, aansprakelijk worden gesteld voor de schade die is ontstaan.
3. Medewerkers kunnen eventueel voor de duur van de Moot 2025 een reis- en bagageverzekering afsluiten via www.scouting.nl – Ondersteuning – Verzekeringen.
4. In de medewerkersbijdrage is geen ziektekosten-, reis-, bagage- en annuleringsverzekering opgenomen.

7. Annulering

1. Tot en met 1 oktober 2024 kan de deelname kosteloos door de medewerker worden geannuleerd.
2. Wordt de deelname voor 15 maart 2025 met opgave van redenen door de medewerker geannuleerd, dan wordt de medewerkersbijdrage terugbetaald, met uitzondering van de kosten die Scouting Nederland al heeft gemaakt en niet meer kan terugvorderen. Bij annulering na 15 maart 2025 is er geen teruggave meer mogelijk omdat vrijwel alle kosten gemaakt zijn.
3. Indien een hogere medewerkersbijdrage zoals omschreven in artikel 4.2 voor de medewerker aanleiding is om niet deel te nemen, kan deze de deelname annuleren. Dit dient uiterlijk twee weken na de bekendmaking van de definitieve medewerkersbijdrage schriftelijk te worden gemeld. In dat geval zal de reeds betaalde medewerkersbijdrage – na aftrek van eventueel

reeds geleverde prestaties – aan de medewerker te worden terugbetaald. De betaalde opdracht aan Portugal kan niet teruggevorderd worden bij annulering.

4. Bij annulering binnen acht weken voor aanvang van de Moot 2025, beslist de projectleiding of en in hoeverre de medewerkersbijdrage wordt terugbetaald.
5. De annulering moet altijd schriftelijk per brief of e-mail (financien@wsm.scouting.nl) worden gemeld bij het Landelijk Service Centrum van Scouting Nederland, t.a.v penningmeester Moot 2025. De annulering is pas definitief bij ontvangst door de organisatie. De ontvangst wordt binnen 14 dagen schriftelijk bevestigd.
6. Als op basis van een besluit van de organisatie de deelname voor aanvang van het evenement geannuleerd wordt, dan wordt de medewerkersbijdrage terugbetaald, met uitzondering van reeds geleverde prestaties.
7. Als het evenement door een buiten de invloed van Scouting Nederland gelegen oorzaak (overmacht) geheel of gedeeltelijk wordt afgelast, moet worden verplaatst of niet door kan gaan volgens plan, kan Scouting Nederland besluiten het evenement te verplaatsen of (verdere) deelname te annuleren. Indien in een dergelijk geval de overeenkomst wordt beëindigd, zullen reeds betaalde medewerkersgelden worden terugbetaald, met uitzondering van de kosten voor reeds geleverde prestaties die niet ongedaan gemaakt kunnen worden.

8. Veiligheid en gezondheid

1. Voeding bestaat uit een normaal voedingspakket met eventueel eenvoudige dieetaanpassingen. Eventuele extra kosten die gemaakt dienen te worden voor een bijzonder dieet, komen, na overleg, voor rekening van de (wettelijk vertegenwoordiger van de) medewerker.
2. Zijn de gezondheid van de medewerker (lichamelijk en/of geestelijk), het gebruik van medicijnen of een speciaal dieet zodanig, dat de organisatie vraagtekens heeft bij verantwoorde deelname aan de Moot 2025, dan legt de organisatie de beoordeling of een medewerker kan deelnemen voor aan de project leiding. Het oordeel van deze is bindend.
3. Door met deze medewerkersvoorwaarden akkoord te gaan geeft de (wettelijk vertegenwoordiger van) de medewerker toestemming voor spoedeisende hulp.

9. Communicatie en privacy

1. De organisatie zal mogelijk gebruik maken van sponsors. Het is noodzakelijk dat conflicten worden voorkomen door alle sponsoractiviteiten te coördineren via de organisatie. Zowel regels voor sponsoring als regels voor gebruik van logo's en huisstijl zijn bindend voor alle medewerkers.
2. De in het formulier gevraagde gegevens worden uitsluitend gebruikt ten behoeve van de organisatie van de Moot 2025. De gegevens worden niet verstrekt aan derden en na afronding van het evenement vernietigd. De gegevens zijn slechts toegankelijk voor de personen die dit voor de uitoefening van hun functie in de organisatie nodig hebben.
3. Voor officiële communicatie vanuit het Nederlandse Contingent wordt e-mail gebruikt om de medewerkers van informatie te voorzien over de Moot 2025. De medewerker gaat akkoord met het ontvangen van berichten op zijn/haar e-mail adres en is verantwoordelijk voor het zelf opnemen van zijn juiste e-mailadres in Scouts Online.
4. Gedurende de aanloop naar het evenement kan de deelnemer eenmalig worden benaderd door (partners van) Scouting Nederland voor promotionele doeleinden.
5. Elke medewerker houdt zichzelf zo goed mogelijk op de hoogte van alle informatie over de Moot 2025 die via nieuwsbrieven, website, mobiele kanalen etc. wordt verspreid.
6. Door in te schrijven verleent de medewerker toestemming aan Scouting Nederland en de organisatie van de Moot 2025 om beeldmateriaal dat tijdens (de voorbereiding van) de Moot 2025 gemaakt wordt vrij te gebruiken voor publicitaire doeleinden. Voor beeldmateriaal dat de medewerker verstrekt aan Scouting Nederland en de organisatie verleent medewerker toestemming dit vrij te gebruiken voor publicitaire doeleinden.

7. Scouting Nederland en de organisatie kunnen bij bepaalde gelegenheden het maken van beeldmateriaal door de medewerker (foto/video) weigeren/ verbieden.

10. Overige voorwaarden

1. Van de medewerker wordt verwacht dat hij zich naar behoren gedraagt en zich houdt aan de gedragscode en regels die gelden binnen Scouting Nederland, evenals aan de huisregels die gelden voor de Moot 2025 (zie ook artikel 1.5). De organisatie behoudt zich het recht voor om medewerkers die zich niet naar behoren gedragen uit te sluiten van (verdere) deelname aan de Moot 2025. Al betaalde medewerkersgelden worden in dit geval niet terugbetaald.
2. Mocht uitsluiting door de organisatie plaatsvinden op locatie, dan zijn de extra kosten die daaraan zijn verbonden, bijvoorbeeld voor overnachtingen of een alternatieve retourreis, voor rekening van (de wettelijk vertegenwoordiger van) de medewerker.
3. De Vereniging Scouting Nederland is een non-profit organisatie die uitsluitend en incidenteel reizen organiseert voor haar leden als onderdeel van de doelstellingen van de vereniging. Titel 7A van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (Pakketreisovereenkomst en Gekoppeld reisarrangement) is daarom niet van toepassing op een overeenkomst van deelname die door de vereniging met de (wettelijk vertegenwoordiger van) medewerker wordt afgesloten.
4. Publicatiefouten voorbehouden.
5. In alle gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien, beslist de organisatie.
6. Eventuele klachten over de procedure of het evenement kunnen gericht worden aan projectleiding@wsm.scouting.nl. In eerste instantie zal de organisatie van de MOOT 2025 de klacht behandelen. Hiertegen kan bezwaar worden ingediend via Team Juridische Zaken (juridischezaken@scouting.nl).
7. Scouting Nederland is slechts aansprakelijk voor schade, zoals verlies, diefstal of beschadiging aan goederen van de medewerker wanneer dit aantoonbaar te wijten is aan opzet of grove nalatigheid van de organisatie en/of Scouting Nederland.
 - a. Het aanvaarden van aansprakelijkheid wordt beperkt tot de waarde van de overeenkomst van deelname en bedraagt nooit meer dan het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekeraar van Scouting Nederland in het desbetreffende geval uitkeert, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico van Scouting Nederland dat volgens de polisvoorwaarden niet ten laste van de verzekeraar komt.
 - b. Voor financieel onvermogen van een in de overeenkomst betrokken dienstverlener is Scouting Nederland niet aansprakelijk.
 - c. Scouting Nederland aanvaard geen aansprakelijkheid voor schade welke gedekt is via een ziektekosten/ongevallen-, reis- en/of annuleringsverzekering van de medewerker.
 - d. Scouting Nederland is nooit aansprakelijk voor vergoeding van indirecte of gevolgschade (waaronder maar niet uitsluitend wordt begrepen gevolgschade, gederfde winst, inkomstenderving, gemiste besparingen, en schade door bedrijfsstagnatie), dan wel voor schade die de medewerker lijdt in het kader van de uitoefening van zijn beroep of bedrijf.
8. Drugs (soft- en harddrugs) zijn verboden tijdens de Moot 2025 en de voorbereidingen daarvan.
9. Tijdens de Moot 2025 hanteren we de regels omtrent alcohol zoals deze door de organisatie van de Moot 2025 zijn opgelegd. Alcohol gebruik tijdens de voorbereidingen van de Moot 2025 zal beperkt mogelijk zijn, voor eigen kosten en volgens de Nederlandse wetgeving (NIX18). Het gaat om de gezelligheid. Bij misbruik zullen maatregelen genomen worden.
10. Roken is mogelijk op de aangewezen plaatsen.
11. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.